

WHISTLEBLOWING

= oznámení ilegálních nebo eticky pochybných praktik na pracovišti

**Tento dokument řeší postup při zjištění ilegálních nebo eticky pochybných praktik na pracovišti.
Je závazný pro všechny zaměstnance společnosti S&K LABEL.**

Management společnosti odpovídá za to, že jsou zaměstnanci s jeho obsahem seznámeni a rozumí mu a že jsou potřebné informace předávány a řešeny.

Personalista/ka společnosti odpovídá za zachování utajovaných skutečností (autora oznámení) a zprostředkuje případnou komunikaci mezi autorem a managementem.

Pro S&K LABEL a jeho vedení je důležité, aby byla při všech činnostech (ať už interních, či externích) dodržována všechna vnitřní firemní Pravidla chování, stejně tak jako příslušná ustanovení platné legislativy. Upozornění na jejich nedodržování musí být chápáno jako nástroj pro zaměstnance umožňující jim přispět k dodržování a zlepšování firemní kultury a etického chování.

Dodržování Pravidel chování

Pokud zjistíte nebo máte podezření, že jsou porušována interní Pravidla chování či jiné předpisy, nebo jakýkoliv zákon apod., jste povinni o tom neodkladně informovat

- **personalistku S&K LABEL,**

případně:

- svého nejbližšího nadřízeného, dle platné Organizační struktury
- anonymním písemným podáním prostřednictvím schránky „Podání zaměstnanců“
- anonymním dopisem personalistce S&K LABEL

Pro anonymní podání je zřízena **schránka „Náměty zaměstnanců“**, dostupná v jídelně závodu.

Pokud budete mít jakoukoliv pochybnost, zda se jedná o porušení pravidel, neetické jednání, kontaktujte rovněž personalistku společnosti.

S&K LABEL a jeho management budou s oznámeními zacházet s maximální možnou diskrétností a vyvinou maximální úsilí k ochraně důvěrnosti sdělených skutečností.

Management společnosti přistoupí za dodržení interních i zákonných pravidel k opatřením úměrným porušení pravidel. Při porušení zákona bude spolupracovat s příslušnými autoritami.

Oznamovatel bude chráněn před jakýmkoliv odvetnými opatřeními.

Není přípustné zneužití této možnosti vědomým předložením falešné, smyšlené zprávy s úmyslem poškodit S&K LABEL nebo jeho zaměstnance či partnery. V těchto případech přistoupí management společnosti k odpovídajícím krokům proti osobě (-ám), které takovou vědomě smyšlenou zprávu předložily.

Více informací / kontakty: Personální manažer/-ka (HRM)

Ing. Karel Sehnal
jednatel společnosti