

Politika Lidé a kultura

Cíl

Politika Lidé a kultura deklaruje úsilí zaměření společnosti S&K LABEL na pozitivní přístup k lidem a firemní kultuře. Cílem této politiky je zajistit, aby veškeré procesy a činnosti, které se týkají zaměstnanců společnosti, byly plánovány a vykonávány odpovědným a konzistentním způsobem. Tato politika se vyvíjí s ohledem na základní lidská a pracovní práva a má v každém ohledu zaručovat vysoký standard S&K LABEL jako pracoviště.

Dále je jejím cílem splňovat přinejmenším státní a mezinárodní legislativu týkající se pracovního prostředí a rovněž další principy v této oblasti.

Principy S&K LABEL

- **Rovnost:** Poskytujeme rovné příležitosti všem zaměstnancům a chráníme jejich práva na rovné a příznivé pracovní podmínky. Všichni zaměstnanci mají právo na rovné zacházení – a mají povinnost chovat se tak i k sobě navzájem – s ohledem a úctou. Žádný zaměstnanec nesmí být diskriminován na základě etnického původu, rasy, náboženství, pohlaví, věku, handicapu či sexuální orientace.
- **Výkon:** Naším úkolem je podávat výsledky, naplňovat cíle, pracovat dle svých nejlepších schopností a neustále se přitom snažit zlepšovat. Všichni zaměstnanci mají právo na srozumitelné sdělení úkolů a objektivní zhodnocení svého výkonu, na jehož základě jsou odměňováni.
- **Zodpovědnost:** Měli bychom neustále usilovat o splnění svých slibů a snažit se vytvářet kvalitní výsledky a hodnoty pro zákazníky, spotřebitele a společnost – přitom si zachovat poctivost a zodpovědnost.
- **Rozvoj:** Od každého zaměstnance očekáváme, že mu každodenní práce přinese něco nového a že využije svého nadání. Věříme, že sdílení povinností vedoucích pracovníků se zaměstnanci vede k vytváření uspokojivého a stimulačního prostředí.
- **Zdokonalování:** Kritéria společnosti S&K LABEL, jako poskytovatele atraktivního pracovního prostředí, je třeba neustále zdokonalovat. Budeme tudíž i nadále dodržovat legislativu a dohody, k nimž se společnost zavázala. Prostřednictvím vnitřních a vnějších průzkumů a porovnávání výsledků a postupů s konkurencí hodnotíme dosažené výsledky a stanovujeme nové cíle vedoucí ke zlepšení.

Více informací / kontakty: Personální manažer/-ka (HRM)

Ing. Karel Sehnal
jednatel společnosti